

# 女性エンジニアのための環境を整える

## アクサス



駒木俊祥社長

**国**内外で人材・採用支援サービスを展開するネオキャリア

アグループのなかでも、同社はエンジニアリングサービスに特化する。

「ITエンジニアの人材不足は社会課題であり、女性や外国人も積極的に採用し、新たな労働力を創出する必要があります」と駒木社長。エンジニア未経験の女性でも早期に活躍できるように、2〜3カ月で一定の技術者になれるオンラインプログラミング教育を無償で提供。女性一人一人のライフステージにあった柔軟な働き方を選択できる環境づくりを行っていく。「今後はハードではなくソフトの付加価値が求められる時代です。女性の感性や発想を取り入れてい

く必要があります。子育てしながらでも空き時間を利用して働けるような環境を整えていきたい。エンジニアの男女比率は業界平均の85対15に対して、当社は既に61対39となっており、成果が数字として顕著に表れています」

女性だけでなく外国人の採用も積極的に推進する。ネオキャリアグループが運営するアジア各国の日本語学校を通じて現地で採用、教育を実施したのちに、一定の基準に達した採用者を日本の企業に派遣する。「未経験者・女性・外国人を積極的に受け入れ、多様性を生かすことでエンジニア不足の解決に一躍を担っていきます」**K**

### 【会社概要】

設立／2007年6月1日

従業員／546人

売上高／79億5千万円

所在地／東京都新宿区

<https://www.axas-japan.co.jp/>